

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗ ΤΗΣ ΥΠΟΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ - ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΗ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΤΗ ΧΗΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ (ΠΟΕΠΑΧΒ) ΣΤΗΝ ΕΜΣΕΦ

1^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΣΕΕΠ 22-23 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2010 (DIVANI CARAVEL)
«Η ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ, ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ &
ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΣΕ ΕΘΝΙΚΟ ΚΑΙ ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ .
ΣΤΟΧΟΙ - ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ»

Αξιότιμοι σύνεδροι ,

Εκπροσωπώντας την ΠΟΕΠΑΧΒ, εκμεταλλευόμαστε την ευκαιρία της διοργάνωσης του Συνεδρίου από το ΠΣΕΕΠ για να τοποθετηθούμε για το θέμα της Έρευνας και Παραγωγής Υδρογονανθράκων στην Ελλάδα , αλλά και από ελληνικές εταιρείες γενικότερα .

Αρχικά θα ήταν άξιο λόγου να μιλήσουμε για το ίδιο το Συνέδριο αυτό καθ' αυτό , η διεξαγωγή του οποίου πιθανότατα ξεπερνά σε σημαντικότητα το επίπεδο ενός πρωτοβάθμιου συνδικαλιστικού σωματείου και το ρόλο που καλείται να παίξει . Το γεγονός αυτό από μόνο του δείχνει το κενό που σημειώνεται ως προς τη στρατηγική που δεν έχει διαμορφωθεί από τα εμπλεκόμενα μέρη (Δημόσιο, εταιρείες, επενδυτές , εργοδότες). Προκαλείται λοιπόν ανησυχία στους εργαζόμενους του σήμερα στο χώρο αυτό και ελπίζουμε το Συνέδριο να προχωρήσει τη συζήτηση και όχι να αποκοιμίσει τις ανησυχίες .

Απαραίτητη προϋπόθεση για να πάει το θέμα παρακάτω , κατά την άποψη της Ομοσπονδίας αλλά με χαρά διαπιστώνω και πολλών ομιλητών , είναι η δημιουργία Δημόσιου Φορέα με απαραίτητα όμως ορισμένα χαρακτηριστικά . Ο Φορέας πρέπει να είναι Αυτοδύναμος – Ανεξάρτητος – Επαρκώς στελεχωμένος και συνεπώς ικανός να επιτελέσει το ρόλο του που είναι η προάσπιση και η διασφάλιση του Δημόσιου συμφέροντος .

Με τη δημιουργία και την ενεργοποίηση του Φορέα θα προχωρήσει ο πανθομολογούμενα απαραίτητος νέος γύρος παραχωρήσεων που χρειάζεται για να προχωρήσει η τελματωμένη Ε&Π στην Ελλάδα .

Προφανώς , λόγω συσσωρευμένης εμπειρίας , τεχνογνωσίας και ικανότητας στελεχών θεωρούμε ότι η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ , ο μεγαλύτερος βιομηχανικός όμιλος στην Ελλάδα, θα συμμετάσχει ενεργά . Η ενεργός συμμετοχή της θα αποφέρει οφέλη στην εταιρεία που μπορεί να αποτελέσει μοχλό και βραχίονα για την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας . Η εκτίμηση μας αυτή προέρχεται από το πρόσφατο παρελθόν όταν ακόμη και το divest από την έρευνα στη Λιβύη απέδωσε ποσοστό υπεραξίας αρκετό για να επηρεάσει θετικά τα αποτελέσματα ολόκληρου του έτους . Δυστυχώς όμως δε φαίνεται ότι η υπεραξία αυτή αποδόθηκε στην Ε&Π ώστε να λειτουργήσει πολλαπλασιαστικά.

Σημαντικότερο ακόμη και από τις λογιστικές αξίες είναι να παραδεχθούμε ότι , ενώ για το φυσικό κεφάλαιο – τους υδρογονάνθρακες – μιλάμε για ενδείξεις , για το ανθρώπινο κεφάλαιο μιλάμε για αποδείξεις. Οι εργαζόμενοι στο upstream θεωρούνται leaders παγκοσμίως στις μεγαλύτερες πετρελαϊκές εταιρείες του πλανήτη , από όπου συνήθως αντλούν και τις κεφαλές της ηγεσίας . Επιπρόσθετα και οι απλοί εργαζόμενοι και εργάτες δεν αποκτούνται με απλή μετακίνηση – κινητικότητα αλλά δημιουργούνται και θεωρούνται κεφάλαιο (asset) για την εταιρεία.

Σήμερα στα ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ παρατηρούμε με ανησυχία το εντελώς αντίθετο. Τον προηγούμενο χρόνο έτρεξε ένα πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου σαν να επιδιώχθηκε μείωση αυτού του κεφαλαίου . Τα στελέχη που έμειναν παρόντα είναι μεγαλύτερης από το μέσο ηλικίας, ενώ επιδιώχθηκε η προσέλκυση νέων επιστημόνων με καθεστώς συμβάσεων που δεν ενδείκνυται για ομαλότητα διάχυσης της γνώσης .

Ως Ομοσπονδία του κλάδου , θεωρούμε ότι η Ε&Π είναι μεγάλο πεδίο ανάπτυξης άρα και απασχόλησης . Το δεδομένο είναι ότι επιθυμούμε την αξιοποίηση του εθνικού μας πλούτου προς όφελος των πολιτών της χώρας μας . Με τα δεδομένα του παγκόσμιου γίγνεσθαι δεν είναι υποχρεωτικό όμως να περιοριστούμε στον ελλαδικό χώρο για έρευνα και παραγωγή .

Για το λόγο αυτό βλέπουμε ότι οι θέσεις των εταιρειών όπως της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ (και πολύ πρόσφατα της ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ σε συνεργασία με τη SHELL) είναι να δημιουργήσουν προγεφυρώματα για έρευνα στο εξωτερικό (π.χ Αίγυπτος). Δεν είναι η δική μας θέση να υποδείξουμε τη σωστή τοποθέτηση (positioning) για επικερδή αποτελέσματα αλλά υποστηρίζουμε την αξιοποίηση των στελεχών , την προσέλκυση επενδύσεων ταυτόχρονα με την εταιρική και εργασιακή βελτίωση .

Κλείνοντας , θα μου επιτρεπόταν μια παρατήρηση χωρίς περαιτέρω σχολιασμό. Οι επισκέψεις σε άλλες πιο προηγμένες πετρελαιοπαραγωγές χώρες τελικά δεν οδηγούν παρά να αποδείξουν ότι είμαστε εξίσου ικανοί να βρούμε που βρίσκεται και να βγάλουμε πετρέλαιο , αφού δεν θεωρώ ότι υπάρχει έλλειμμα επιστημονικού υπόβαθρου και ικανοτήτων και σε αυτό το σημείο μιλάω ως μηχανικός . Αυτό όμως που πρέπει να προβληματίσει σε τέτοιες επισκέψεις όταν διοργανώνονται από συνδικαλιστικούς φορείς είναι το εξής: ποιες είναι οι γενικότερες συνθήκες και το πλαίσιο λειτουργίας και εργασίας για εργοδότες και εργαζόμενους αντίστοιχα , πόσο ενεργός είναι ο ρόλος του δημοσίου και τελικά, με τι αγώνες των εργαζομένων οι χώρες αυτές έφτασαν στο σημερινό επίπεδο που τις κάνει περήφανες.

Ευχαριστώ όλους για την προσοχή με την οποία με ακούσατε και να είστε σίγουροι ότι η Ομοσπονδία θα εκμεταλλεύεται κάθε βήμα αξιοποιώντας το θεσμικό της ρόλο.

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ